

Na podlagi 44. člena Zakona o javnih uslužbencih ZJU – UPB3 (Uradni list RS, št. 63/97 in št. 65/08), župan Občine Križevci mag. Branko Belec prilaga naslednji

**KADROVSKI NAČRT
OBČINE KRIŽEVCI
ZA LETI 2013 IN 2014**

	Število zaposlenih na dan 31. december 2012	Predvideno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2012	Predvideno število zaposlenih na dan 31. december 2013	Predvideno število zaposlenih na dan 31. december 2014
FUNKCIONARJI	0	0	0	0
ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS	0	0	0	0
ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS				
I. tarifni razred	0	0	0	0
II. tarifni razred	0	0	0	0
III. tarifni razred	0	0	0	0
IV. tarifni razred	0	0	0	0
V. tarifni razred	2	2	2	2
VI. tarifni razred	1	1	1	1
VII/1 in VII/2 tarifni razred	2	2	2	2
SKUPAJ	5	5	5	5

OBRAZLOŽITEV:

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. V skladu s 44. členom istega zakona sprejme predstojnik kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007 in 96/2009) je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela, pripravljenega na predpisanem obrazcu, in obrazložitve.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih v skladu z zgoraj navedenim pravilnikom vsebuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence

S kadrovskim načrtom za leto 2012 je bilo predvideno 5 zaposlenih. Tudi dejansko je bilo 5 zasedenih delovnih mest, vsi javni uslužbenci so zaposleni za nedoločen čas. Zasedena so bila vsa delovna mesta v skladu s kadrovskim načrtom.

V letu 2012 smo omogočili opravljanje študentske prakse dvema študentkama in opravljanje dijaške prakse enemu dijaku.

Kadrovski načrt za leto 2013 predvideva 5 zaposlenih, sistemiziranih pa je 6 delovnih mest. Vseh 5 javnih uslužbencev je zaposlenih za nedoločen čas (2 zaposlena v V. tarifnem razredu, 1 zaposleni v VI. tarifnem razredu in 2 zaposlena v VII/1 in VII/2 tarifnem razredu). Predvideno število zaposlenih je razvidno iz tabele.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Kadrovski načrt se lahko spremeni v okviru tarifnih razredov zaradi morebitnih prestrukturiranj delovnih mest, pridobitve višje izobrazbe že zaposlenih javnih uslužbencev, katerih izobraževanje je v interesu delodajalca in premestitve.

Kadrovski načrt za leto 2014 predvideva enako število zaposlenih kot v letu 2013.

Pripravila:
Lidija Domanjko
višja svetovalka

mag. Branko Belec
ŽUPAN