

Na podlagi 42., 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih ZJU – UPB3 (Uradni list RS, št. 56/2002, 110/2002 – ZT-B, 2/2004-ZSS-1, 23/2005 – Odl. US, 75/2005 – Odl. US, 113/2005, 21/2006- OI. US, 23/2006 –SkI. US, 62/2006 – SkI. US, 68/2006 – ZSPJS-F, 131/2006 – Odl. US, 11/2007-Skl. US, 33/2007, 69/2008 – ZTFI-A, 69/2008- ZZavar-E, 65/2008, 40/2012-ZUJF, 158/20 – ZintPK-C, 203/20 - ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) prilaga župan Občine Križevci Branko Slavinec

**KADROVSKI NAČRT
OBČINSKE UPRAVE OBČINE KRIŽEVCI
ZA LETO 2023**

	Število zaposlenih na dan 31. december 2022	Predvideno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2023	Predvideno število zaposlenih na dan 31. december 2024	Predvideno število zaposlenih na dan 31. december 2025
FUNKCIONARJI	0	1	1	1
DIREKTOR OBČINSKE UPRAVE	1	1	1	1
ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS				
I. tarifni razred	0	0	0	0
II. tarifni razred	0	0	0	0
III. tarifni razred	1	1	2	2
IV. tarifni razred	0	0	0	0
V. tarifni razred	2	2	2	2
VI. tarifni razred	2	2	2	2
VII/1 in VII/2 tarifni razred	0	0	0	0
SKUPAJ	6	7	8	8
ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS				
III. tarifni razred	1	1	0	0
SKUPAJ	1	1	0	0

OBRAZLOŽITEV:

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. V skladu s 44. členom istega zakona sprejme predstojnik (župan) kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007 in 96/2009) je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela, pripravljenega na predpisanem obrazcu, in obrazložitve.

Število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna, ki ga organ načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik (župan) ob pripravi proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih v skladu z zgoraj navedenim pravilnikom vsebuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih ali zaradi prerazporeditve javnih uslužbencev na druga delovna mesta.

S kadrovskim načrtom za leto 2022 je bilo predvideno 7 zaposlenih. Tudi dejansko je bilo 7 zasedenih delovnih mest, od tega 6 za nedoločen čas in 1 za določen čas. Zasedena so vsa delovna mesta v skladu s kadrovskim načrtom.

Kadrovski načrt za leto 2023 prav tako predvideva 8 zaposlenih. Šest javnih uslužbencev je zaposlenih za nedoločen čas, eden za določen čas in poklicni župan za čas trajanja mandata.

Predvideno število zaposlenih je razvidno iz tabele.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Kadrovski načrt se lahko spremeni v okviru tarifnih razredov zaradi morebitnih prestrukturiranj delovnih mest, pridobitve višje izobrazbe že zaposlenih javnih uslužbencev, katerih izobraževanje je v interesu delodajalca in premestitve.

Številka:

Datum:

župan Občine Križevci
Branko Slavinec