

predlog

Na podlagi 42., 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih ZJU – UPB3 (Uradni list RS, št. 56/2002, 110/2002 – ZT-B, 2/2004-ZSS-1, 23/2005 – Odl. US, 75/2005 – Odl. US, 113/2005, 21/2006- OI. US, 23/2006 – Skl. US, 62/2006 – Skl. US, 68/2006 – ZSPJS-F, 131/2006 – Odl. US, 11/2007-Skl. US, 33/2007, 69/2008 – ZTFI-A, 69/2008- ZZavar-E, 65/2008, 40/2012-ZUJF, 158/20 – ZintPK-C, 203/20 - ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb, 141/2022-ziks-1h, 23/25-ZJU-1) je sprejet

**KADROVSKI NAČRT
OBČINSKE UPRAVE OBČINE KRIŽEVCI
ZA LETO 2026**

	Število zaposlenih na dan 31. december 2025	Predvideno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2026	Predvideno število zaposlenih na dan 31. december 2027	Predvideno število zaposlenih na dan 31. december 2028
FUNKCIONARJI	1	1	1	1
DIREKTOR OBČINSKE UPRAVE	1	1	1	1
ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS				
I. tarifni razred	0	0	0	0
II. tarifni razred	0	0	0	0
III. tarifni razred	2	2	2	2
IV. tarifni razred	0	0	0	0
V. tarifni razred	2	2	2	2
VI. tarifni razred	2	2	2	2
VII/1 in VII/2 tarifni razred	0	0	0	0
SKUPAJ	8	8	8	8

OBRAZLOŽITEV:

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. V skladu s 44. členom istega zakona sprejme predstojnik (župan) kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007 in 96/2009) je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela, pripravljenega na predpisanem obrazcu, in obrazložitve.

Število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna, ki ga organ načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik (župan) ob pripravi proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih v skladu z zgoraj navedenim pravilnikom vsebuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih ali zaradi prerazporeditve javnih uslužbencev na druga delovna mesta.

V letu 2025 je bil zaposlen župan za poln delovni čas in 7 uslužbencev za nedoločen čas.

Kadrovski načrt za leto 2026 predvideva enako število zaposlitev.
Predvideno število zaposlenih je razvidno iz tabele.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Kadrovski načrt se lahko spremeni v okviru tarifnih razredov zaradi morebitnih prestrukturiranj delovnih mest, pridobitve višje izobrazbe že zaposlenih javnih uslužbencev, katerih izobraževanje je v interesu delodajalca in premestitve.

Številka:
Datum:

Predlagatelj:
Občina Križevci
Branko Slavinec
župan